UFR Sciences Humaines, Sociales et Philosophie

DU Conseil en évolution et en transition professionnelle

Présentation

Objectifs

Ce DU « Ingénierie du conseil en évolution et en transition professionnelle » a pour objectif de former les professionnels du secteur de l'insertion et de l'emploi aux principes et modalités de mise en œuvre du CEP précisés dans le cahier des charges établi par le Ministère du Travail (Arrêté du 29 mars 2019). Le contenu de ce DU est le produit d'une réflexion menée par un Enseignant Chercheur de l'UPJV et des directeurs, chargés de mission de CAP emploi et de Pôle Emploi.

Compétences

Acquisition de savoirs opérationnels en lien avec des questionnements plus généraux des sciences sociales portant sur les transformations profondes de l'emploi.

Conditions d'accès

Le niveau d'entrée se situe à Bac+3 (préférentiellement en sciences sociales, psychologie RH). Il est possible de demander une validation des acquis personnels et professionnels (VAPP) pour les candidats n'ayant pas le diplôme requis.

Organisation

Organisation

La formation comprend à la fois des enseignements théoriques et pratiques d'un total de **132 heures**. Elle se structure en 3 modules (**120 heures**) auxquels s'ajoute un atelier « analyse de la pratique et écrit professionnel » de **12 heures**.

Période de formation

Les enseignements sont répartis en 21 journées au cours de l'année universitaire à raison

Modalités de formation

FORMATION CONTINUE

Informations pratiques

Lieux de la formation
UFR Sciences Humaines, Sociales et Philosophie (Citadelle, 10 rue des Français libres, 80080 Amiens)

Volume horaire (FC)
132 h

Capacité d'accueil
8

Contacts Formation Initiale

--

Plus d'informations

UFR Sciences Humaines, Sociales et Philosophie (Citadelle, 10 rue des Français libres, 80080 Amiens)

Citadelle, 10 rue des Français libres
80080 Amiens

d'une session par mois.

Lors des semaines de regroupement, les enseignements seront regroupés les mercredis, jeudis et vendredis.

France

https://shsp.u-picardie.fr/

Contrôle des connaissances

L'obtention du DU est prononcée à l'issue de la délibération d'un jury présidé par le responsable pédagogique. Les notes ne sont pas compensables.

La présence de l'étudiant est obligatoire. Toute absence injustifiée à plus de 4 séances de cours sera sanctionnée par une non-validation du diplôme.

Responsable(s) pédagogique(s)

Pascal Depoorter

pascal.depoorter@u-picardie.fr

Programme

Programmes

VET MIROIR 14U021	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
UE - Approche pluridisciplinaire des mobilités professionnel					
Approches psychosociales des évolutions professionnelles	9	9			
Sociologie de l'Etat	6	6			
Sociologie des reconversions professionnelles	15	15			
UE - Environnement institutionnel					
Les enjeux de l'orientation et de formation professionnelle	6		6		
La Gestion Previsionnelle des Emplois et des Compétences	3		3		
Histoire et contexte du SPRO : évolution du cadre légal, car	3		3		
Mobilisation du Monde économique, l'IAE et la transition pro	3		3		
L'orientation, l'évolution, la reconversion et la transition	3		3		
Offre de services CE accompagnement dans et en emploi dont	3		3		
L'offre de services des OPCO et leur rôle dans le cadre du	3		3		
Offre de services CE accompagnement vers l'emploi					

Offre de services et accompagnement vers l'emploi dont CETP	3		3		
Offre de services CEP : études de cas qui illustreraient	9		9		
Offre de services de la ML	3		3		
Offre de services de Pôle emploi dont le CEP	6		6		
Présentation de l'OS Transition Pro, mise en place du comité	3		3		
La validation des Acquis de l'expérience	3		3		
La validation des Acquis de l'expérience... Différent et com	3		3		
UE - Méthodologie du conseil en évolution et en transition					
Aspects réglementaires du CETP : les contrats de travail,	3		3		
Bilan de compétences	3		3		
La conduite d'entretien	3		3		
Le CPF et l'ingénierie financière de la formation	3		3		
Conduite de réunion, animation de séances de travail collect	6		6		
La démarche d'évaluation des attentes et des parcours pro	3		3		
Gestion des activités, formalisation et rédaction des écrits	6		6		
Les outils, dont sécurisation de parcours	6		6		
La posture du conseiller	3		3		
UE - Projet tutoré : Accompagnement à la rédaction	12		12		

Formation continue

A savoir

Niveau d'entrée : Niveau III (BTS, DUT)
Niveau de sortie : Niveau III (BTS, DUT)
Effectif minimum : 6
Prix total TTC : 1990 € droits d'inscription universitaire inclus.

Volume horaire

Nombre d'heures en centre : 132

Total du nombre d'heures : 132

Conditions d'accès FC

Le niveau d'entrée se situe à Bac+3 (préférentiellement en sciences sociales, psychologie RH). Il est possible de demander une validation des acquis personnels et professionnels (VAPP) pour les candidats n'ayant pas le diplôme requis.

Modalités de recrutement (FC)

Une première sélection a lieu sur dossier (incluant CV et lettre de motivation), les candidats sont ensuite convoqués pour un entretien de sélection devant la commission pédagogique d'admission. L'admission du candidat sera décidée par la commission pédagogique présidée par le responsable du DU.

Calendrier et période de formation FC

Les enseignements sont répartis en 21 journées au cours de l'année universitaire à raison d'une session par mois.

Lors des semaines de regroupement, les enseignements seront regroupés les mercredis, jeudis et vendredis.

Références et certifications

Codes ROME : K1203 - Encadrement technique en insertion professionnelle

K1801 - Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle

Codes FORMACODE : 44569 - Conseil insertion professionnelle

Codes NSF : 332 - Travail social

Contacts Formation Continue

SFCU

03 22 80 81 39
sfcu@u-picardie.fr

10 rue Frédéric Petit
80048 Amiens Cedex 1
France

Le 26/04/2026